



**Raport curent**  
**conform art. 224 alin. 5 din Legea 297/2004 si**  
**art. 113B din Regulamentul CNVM nr.1/2006**

**Data raportului : 04.02.2009**

**Denumirea Societatii Comerciale: SC UPET SA Targoviste**

**Sediu : Str. Arsenalului , nr.14**

**Nr. telefon /fax: 0245/611597/0245/613954**

**Numarul si data inregistrarii la Registrul Comertului: J 15/320/1991**

**Cod Fiscal: R 908332**

**Capital social subscris si varsat 29.870.890 lei**

**Piata reglementata pe care se tranzactioneaza valorile mobiliare: RASDAQ  
(Categorie I de Excelenta)**

S.C. UPET S.A. în calitate de angajator a notificat la data de 03.02.2009 sindicatelor reprezentative din cadrul societatii, respectiv **ALIANTEI SINDICALE „UPET” si SINDICATULUI „SOLIDARITATEA”**, precum si **Inspectoratului Teritorial de Muncă Dambovita si Agentiei Judetene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dambovita** intenția sa de a proceda la efectuarea unei concedieri colective, concediere care urmeaza sa afecteze un numar de 559 de salariați din totalul de 1189 de salariați.

**Motivele care determina luarea acestei masuri sunt urmatoarele:**

(A) Indicatorii operationali si de performanta ai societatii care indica o tendinta de evolutie descendenta, nivelul acestora attentionand asupra faptului ca pentru anul 2009, firma nu dispune de o marja de manevra in contextul evenimentelor nefavorabile actuale si previzionate sectorului in care isi desfasoara activitatea;

(B) Rezultatele analizei complexe efectuate cu privire la activitatea și perspectivele Societății și concluziile raportului încheiat în urma acestei analize;

(C) **Necesitatea luarii unor masuri imediate privind redimensionarea personalului angajat existent prin reducerea corespunzatoare a numarului salariatilor functie de contractele comerciale incheiate si in curs de negociere;**

(D) Imperativul mentinerii capacitatii entitatii de a-si continua activitatea in conditiile create de recesiunea mondiala prin pierderea pietelor pentru care isi desfasura activitatea precum si termenul de asteptare nedefinit in care se pot asigura noi oportunitati de afaceri in actualele conditii;

(E) Imprejurarea ca produsele SC UPET SA Targoviste (instalatii de foraj si de interventii la sonde) au un ciclu foarte lung de fabricatie (luni de zile), motiv pentru care orice lipsa de reactie in solutionarea dificultatilor financiare ale societatii este de natura sa conduca in mod sigur la blocarea activitatii societatii si la pierderea tuturor locurilor de munca, peste 1000 de salariați;

(F) Faptul ca societatea isi desfasoara activitatea in domeniul constructiilor de masini destinate extragerii si exploatarii petrolului, in conditiile in care, in contextul crizei economice si financiare, incepand cu sfarsitul anului 2008, pretul barilului de petrol a cunoscut o scadere drastica, de

aproximativ 5 ori, în sensul că de la un preț optim de exploatare de peste 150 de dolari barilul, acesta a scăzut la un minim istoric de aproximativ 35 de dolari barilul, generând practic un dezastru în întreaga industrie petrolieră și în ramurile conexe.

(G) Conjunctura economică pe piețele relevante;

În ceea ce privește ordinea de prioritate la concediere, după desființarea posturilor vacante, concedierea se va efectua în funcție de criteriile de concediere colectivă prevăzute de Anexa nr. 13 a Contractului Colectiv de Muncă al SC UPET SA Targoviste în vigoare.

În vederea limitării numărului de salariați care vor fi concediați s-a avut în vedere întocmirea dosarelor de pensionare a salariaților care îndeplineau condițiile prevăzute de lege, identificarea și valorificarea posibilităților de recalificare în vederea redistribuirii personalului afectat în cadrul unității, identificarea posibilităților de diminuare a duratei timpului de lucru cu reducerea corespunzătoare a salariului, eliminarea cumulului de funcții, o flexibilitate a angajatorului în a aproba cererile de demisie cu renunțarea la dreptul de preaviz stabilit de lege în favoarea angajatorului, aprobarea cererilor de încetare a contractelor individuale de muncă prin acordul părților, în condițiile art. 55 lit. b din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, informarea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dambovită în vederea identificării unor locuri de muncă vacante, compatibile cu pregătirea profesională a personalului, precum și, în măsura posibilului, o repartizare cât mai eficientă a sarcinilor ce se execută în cadrul atribuțiilor de serviciu astfel încât să se dea curs cu promptitudine tuturor cererilor de încetare a raporturilor de muncă din inițiativa salariaților sau prin acordul părților.

În vederea atenuării consecințelor sociale ale concedierii sunt avute în vedere următoarele măsuri:

- a. punerea la dispoziția Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Dambovită a tuturor datelor și informațiilor relevante referitoare la salariații care urmează să fie disponibilizați în vederea facilitării implementării de către aceasta a programelor specifice;
- b. plata către salariații disponibilizați de compensații bănești conform prevederilor contractului colectiv de muncă.

Potrivit intenției de concediere colectivă, deciziile de concediere se vor emite începând cu data de 23 martie 2009, iar încetarea contractelor individuale de muncă va avea loc după expirarea termenului de preaviz de 30 de zile calendaristice.

În conformitate cu dispozițiile contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate organizațiile sindicale notificate au posibilitatea să facă propuneri pentru evitarea sau diminuarea numărului salariaților concediați în termen 20 de zile calendaristice de la data primirii prezentei.

Notificarea intenției de concediere colectivă fost întocmită cu respectarea art. 69 – art. 71 din Codul Muncii, urmând ca procedura de concediere să se facă cu respectarea dispozițiilor Codului Muncii și a contractelor colective de muncă aplicabile.

DIRECTOR GENERAL  
OVCHINNIKOV SERGEY



CONSILIER JURIDIC  
Dumitru Roxana